

LEI ORDINÁRIA Nº 2048

de 24 de março de 2017

Cria, modifica, transforma, extingue, fixa remuneração de cargos em comissão, renomeia Secretaria, previstos na Lei nº1.849, de 06 de março de 2013, cria cargos efetivos na Lei nº1.290, de 21 de julho de 2003 e dá outras providências.

DELANO DE OLIVEIRA HUBER, Prefeito Municipal de Camapuã, Estado de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, Faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º..

A Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico-SEDECO, criada pela Lei nº1.849, de 06 de março de 2013, passa a denominar-se Secretaria Municipal de Agronegócio, Meio Ambiente e Empreendedorismo-SAME.

Art. 2º..

Fica criado e modificado, na Estrutura Organizacional da Secretaria Municipal de Agronegócio, Meio Ambiente e Empreendedorismo, objeto desta lei, o seguinte, previsto no Anexo I:

a).

01(um) cargo de Diretoria de Agronegócio, Meio Ambiente e Empreendedorismo-DAME;

b).

Chefe de Divisão de Gestão Econômica-CDIV, para Chefe de Divisão de Meio Ambiente-CDMA.

Art. 3º..

3º Ficam criados e transformados na Estrutura Organizacional da Secretaria Municipal de Infraestrutura e Serviços Públicos, da Lei nº1.849, de 06 de março de 2013, o que segue, previsto no Anexo I:

a). *Cargo de Coordenadoria de Defesa Civil-CODECI, para Diretoria de Defesa Civil-DDECI;*

b).

Chefe de Divisão de Fomento à Habitação-CIVFOH, para Chefe de Departamento de Gerenciamento de Recursos Financeiros e Humanos-DGRFH;

c).

Chefe de Departamento de Serviços Comunitário e Estradas Municipais-CDER, para Chefe de Departamento de Compras e Orçamento-CDCO;

Art. 4º..

Ficam transformados e modificados na Estrutura Organizacional da Secretaria Municipal de Educação, Cultura, Esporte e Lazer, da Lei nº1.849, de 06 de março de 2013, conforme segue, previsto no Anexo I:

I.

Cargo de Divisão de Administração e Transporte Escolar-DIVATE, para Diretoria de Administração e Transporte Escolar-DIRVATE;

II.

Cargo de Departamento de Cultura-DECA, para Diretoria de Cultura e Turismo-DIRCATUR;

II.

O cargo de Diretoria de Esporte, Cultura e Lazer-DICEL, passa a denominar-se Diretoria de Esporte e Lazer-DIEL.

Art. 5°.

Fica criado e modificado cargos, na Estrutura Organizacional da Secretaria Municipal de Saúde, previsto na Lei nº1.849, de 06 de março de 2013, conforme segue, previsto no Anexo I:

I. *um cargo de Assessor de Farmácia-ASSF;*

II.

Cargo de Chefe de Departamento de Assistência Farmacêutica-DEASF, para Chefe de Departamento de Compras e Almoxarifado-CDCA.

Art. 6°..

Ficam extintos na Estrutura Organizacional da Lei nº1.849, de 06 de março de 2013, os seguintes cargos, previsto no Anexo I:

I.

Assessoria Especial Projetos e Convênios - AEPROC;

II.

Assessoria Especial de Ações e Programas Estratégicos -AEPROE;

II.

Assessoria Especial de Meio Ambiente e Turismo - AEMAT;

III.

02(dois) cargos de Assessoria Jurídica-ASJUR.

Art. 7°..

O servidor ocupante do cargo em Comissão de Controlador Interno, PM-CI, criado pela Lei nº1.849 de 06 de março de 2.013, passa a ter a remuneração de R\$5.500,00(cinco mil e quinhentos reais), conforme o Anexo I, que faz parte integrante desta Lei, permanecendo inalterado os demais valores.

Art. 8°..

Fica alterada a redação do Parágrafo Único do art. 49, da Lei nº 1.849 de 06 de março de 2.013, conforme segue:

Parágrafo único. .

Enquanto exercer cargo em comissão, fica assegurado sempre a remuneração mínima equivalente ao cargo.

Art. 9º.

Ficam criados, no Plano de Classificação de Cargos e Salários do Poder Executivo Municipal, de que trata a Lei nº1.290, de 21 de julho de 2003, os cargos a serem preenchidos por concurso público de provas e títulos, conforme segue, previsto no Anexo II e III:

I.

01(um) cargo efetivo de Contador, símbolo PNS, com carga horária de 20(vinte) horas semanais;

II.

05(cinco) cargos de Motorista, símbolo PEE, com carga horária de 40 horas semanais;

III.

04(quatro) cargos de Monitor, símbolo PAD, com carga horária de 40 horas semanais;

IV.

01(um) cargo de Médico - Para atendimento na UBS da Pontinha do Cocho, símbolo APS, com carga horária de 20 (vinte) horas semanais.

Art. 10.

Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, com seus efeitos a 01 de fevereiro de 2017.

ANEXO I

QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

CÓDIGO	Denominação	VAGAS	REMUNERAÇÃO	
			FORMA	VALOR (R\$)
SM-AP	Secretario Municipal	07	Subsídio	7.300,00
PM-CI	Controlador Interno	01	Remuneração	5.500,00
PM-DIR	Diretor	14	Remuneração	3.500,00
PM-TEs	Tesoureiro	01	Remuneração	3.500,00
PM-AJ	Assessor Jurídico	01	Remuneração	3.500,00
PM-CG	Chefe de Gabinete	01	Remuneração	3.500,00
PM-AD	Administrador Distrital	01	Remuneração	2.500,00
PM-CDEP	Chefe de Departamento	16	Remuneração	2.500,00
PM-ARPC	Assessor de Relações Públicas e Comunicação	01	Remuneração	2.000,00
PM-CDIV	Chefe de Divisão	15	Remuneração	1.500,00
PM-COOR	Coordenador	07	Remuneração	1.500,00
PM-SGAB	Secretária de Gabinete	01	Remuneração	1.300,00
PM-ASS-01	Assessor I	05	Remuneração	2.500,00
PM-ASSCL	Assessor de Compras e Licitação	02	Remuneração	1.600,00
PM-ASSF	Assessor de Farmácia	01	Remuneração	1.600,00
PM-ASSPC	Assessor de Projetos e Convênios	01	Remuneração	1.600,00
PM-ASS-02	Assessor II	10	Remuneração	1.100,00

ANEXO II

*Lei nº 2.048 de 24 de março de 2017,
(Lei nº 2.029, de 01 de julho de 2016)*

**PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS
QUADRO PERMANENTE**

QUADRO 01

**CATEGORIA FUNCIONAL 1.01 - FUNÇÕES DE DIREÇÃO E
ASSESSORAMENTO INTERMEDIÁRIO - DAI**

<i>SÍMBOLO</i>	<i>FUNÇÃO</i>	<i>QUANT.</i>
<i>DAÍ -1</i>	<i>Chefe de Setor</i>	<i>15</i>
<i>DAÍ -2</i>	<i>Chefe de Serviço</i>	<i>30</i>
<i>DAÍ - 3</i>	<i>Encarregado de Equipe</i>	<i>7</i>

QUADRO 02

**CATEGORIA FUNCIONAL 2.01 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE
NÍVEL SUPERIOR-PNS**

<i>Código</i>	<i>Cargo</i>	<i>Qualificação Exigida</i>	<i>Carga Horária(h) Semanal</i>	<i>Padrão</i>	<i>Referências Salariais</i>	
					<i>Piso</i>	<i>Teto</i>
<i>PNS – 2.01.01</i>	<i>Administrador</i>		<i>20/40</i>	<i>VIII</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>PNS – 2.01.02</i>	<i>Advogado</i>	<i>Superior Completo e Registro no Respeito Conselho de Classe.</i>	<i>20/40</i>	<i>VIII</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>PNS – 2.01.03</i>	<i>Arquiteto</i>		<i>20/40</i>	<i>VIII</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>PNS – 2.01.04</i>	<i>Assistente Social</i>		<i>20/40</i>	<i>VI</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>PNS – 2.01.05</i>	<i>Contador</i>		<i>20/40</i>	<i>VIII</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>PNS – 2.01.06</i>	<i>Economista</i>		<i>20/40</i>	<i>VIII</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>PNS – 2.01.07</i>	<i>Engenheiro Civil</i>		<i>20/40</i>	<i>VIII</i>	<i>1</i>	<i>1</i>

QUADRO 03

CATEGORIA FUNCIONAL 3.02 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE

SAÚDE-APS

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Referências Salariais	
					Piso	Teto
APS-3.02.01	Enfermeiro	Superior Completo e Registro no Respectivo Órgão de Classe.	20/40	VIII	1	1
APS-3.02.02	Farmacêutico-Bioquímico		20/40	VI	1	1
APS-3.02.03	Fisioterapeuta		20/40	VI	1	1
APS-3.02.04	Fonoaudiólogo		20/40	VIII	1	1
APS-3.02.05	Médico		20/40	VI	1	1
APS-3.02.06	Médico Veterinário		20/40	VIII	1	1
APS-3.02.07	Nutricionista		20/40	VI	1	1
APS-3.02.08	Odontólogo		20/40	VI	1	1
APS-3.02.09	Psicólogo		20/40	VIII	1	1
APS-3.02.10	Terapeuta Ocupacional		20/40	VIII	1	1
APS-3.02.10	Técnico de Higiene Bucal	Ensino Médio Profissionalizante na área.	40	V-a	1	1
APS-3.02.11	Técnico de Radiologia	2º Grau Completo Curso Específico Ensino Fundamental Completo.	40	V	1	1
APS-3.02.12	Técnico de Laboratório		40		1	1
APS-3.02.13	Técnico de Enfermagem		40		1	1
APS-3.02.14	Agente de Vigilância Sanitária		40		1	1
APS-3.02.15	Auxiliar de Enfermagem	4ª Série do Ensino Fundamental.	40	V	1	1
APS-3.02.16	Agente de Serviços de Saúde		40	III	1	1
APS-3.02.17	Auxiliar de Serviços de Saúde		40	III	1	1

QUADRO 04
CATEGORIA FUNCIONAL 4.03 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE
NATUREZA FISCAL - PNF

<i>Código</i>	<i>Cargo</i>	<i>Qualificação Exigida</i>	<i>Carga Horária(h) Semanal</i>	<i>Padrão</i>	<i>Referên Salari Piso</i>
<i>AUD - 4.03.00</i>	<i>Auditor Fiscal</i>	<i>Curso Superior em Ciências Contábeis,</i>	<i>20/40</i>	<i>XII</i>	<i>1</i>
<i>PNF - 4.03.01</i>	<i>Agente Fiscal de Obras</i>	<i>Economia, Direito ou Administração</i>	<i>20/40</i>	<i>XI</i>	<i>1</i>
<i>PNF - 4.03.02</i>	<i>Agente Fiscal de Tributos</i>	<i>Nível Superior Completo</i>			

QUADRO 05
CATEGORIA FUNCIONAL 5.04 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE
APOIO TÉCNICO - PAT

<i>Código</i>	<i>Cargo</i>	<i>Qualificação Exigida</i>	<i>Carga Horária(h) Semanal</i>	<i>Padrão</i>	<i>Refe Sa Pis</i>
<i>PAT - 5.04.01</i>	<i>Desenhista Projetista</i>		<i>40</i>	<i>V-a</i>	<i>1</i>
<i>PAT - 5.04.02</i>	<i>Topógrafo</i>	<i>Ensino Médio Profissionalizante.</i>	<i>40</i>	<i>V-a</i>	<i>1</i>
<i>PAT - 5.04.03</i>	<i>Técnico em Agropecuária</i>		<i>40</i>	<i>V-a</i>	<i>1</i>
<i>PAT - 5.04.04</i>	<i>Técnico de Contabilidade</i>	<i>Ensino Médio Profissionalizante</i>	<i>40</i>	<i>V-a</i>	<i>1</i>
<i>PAT - 5.04.05</i>	<i>Técnico em Licitação</i>	<i>ou nível médio com experiência mínima de 2 anos na área de atuação.</i>	<i>40</i>	<i>V-a</i>	<i>1</i>
<i>PAT - 5.04.06</i>	<i>Técnico de Recursos Humanos</i>				
<i>PAT - 5.04.07</i>	<i>Técnico de Informática</i>				

QUADRO 06

CATEGORIA FUNCIONAL 6.05 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE
APOIO ADMINISTRATIVO - PAD

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Referência Salarial	
					Piso	Teto
PAD - 6.05.01	Agente Administrativo	6ª Série do Ensino Fundamental.	40	II	1	1
PAD - 6.05.02	Telefonista	6ª Série do Ensino Fundamental.	40	II	1	1
PAD - 6.05.03	Assistente de Administração	Ensino Médio Completo.	40	V	1	1
PAD - 6.05.04	Monitor	Ensino Médio Completo ou Magistério.	40	V	1	1

QUADRO 07

CATEGORIA FUNCIONAL 7.07 - ATIVIDADES PROFISSIONAIS DE
NÍVEL ELEMENTAR ESPECIALIZADO - PEE

<i>Código</i>	<i>Cargo</i>	<i>Qualificação Exigida</i>	<i>Carga Horária(h) Semanal</i>	<i>Padrão</i>	<i>Referência Salarial Piso T</i>
<i>PEE -</i>	<i>Aux. De Promoção</i>	<i>6ª Série do</i>	<i>40</i>	<i>II</i>	<i>1</i>
<i>7.07.01</i>	<i>Social</i>	<i>Ensino</i>	<i>40</i>	<i>III</i>	<i>1</i>
<i>PEE -</i>	<i>Carpinteiro</i>	<i>Fundamental.</i>	<i>40</i>	<i>III</i>	<i>1</i>
<i>7.07.02</i>	<i>Eletricista</i>		<i>40</i>	<i>II</i>	<i>1</i>
<i>PEE -</i>	<i>Jardineiro</i>	<i>4ª Série do</i>	<i>40</i>	<i>V</i>	<i>1</i>
<i>7.07.03</i>	<i>Mecânico</i>	<i>Ensino</i>	<i>40</i>	<i>V</i>	<i>1</i>
<i>PEE -</i>	<i>Motorista</i>	<i>Fundamental.</i>	<i>40</i>	<i>V</i>	<i>1</i>
<i>7.07.04</i>	<i>Operador de</i>		<i>40</i>	<i>III</i>	<i>1</i>
<i>PEE -</i>	<i>Máquinas</i>	<i>2ª Série do</i>	<i>40</i>	<i>III</i>	<i>1</i>
<i>7.07.05</i>	<i>Pedreiro</i>	<i>Ensino</i>			
<i>PEE -</i>	<i>Pintor</i>	<i>Fundamental.</i>			
<i>7.07.06</i>		<i>4ª Série do</i>			
<i>PEE -</i>		<i>Ensino</i>			
<i>7.07.07</i>		<i>Fundamental.</i>			
<i>PEE -</i>					
<i>7.07.08</i>					
<i>PEE -</i>					
<i>7.07.09</i>					

QUADRO 08

CATEGORIA FUNCIONAL 8.08 - ATIVIDADES DE NÍVEL ELEMENTAR -
PNE

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Referên Salari	
					Piso	
PNE - 8.08.01	Aux. de Serviços Gerais	Alfabetizado.	40	I	1	
		Alfabetizado.	40	I	1	
PNE - 8.08.02	Aux. de Mecânico Coletor de Resíduos	Alfabetizado	40	I	1	
		2ª Série do	40	I	1	
PNE - 8.08.03	Vigia	Ensino				
PNE - 8.08.04		Fundamental.				

QUADRO 08

CATEGORIA FUNCIONAL 8.08 - ATIVIDADES DE NÍVEL ELEMENTAR -
PNE

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Referên Salari	
					Piso	
PNE - 8.08.01	Aux. de Serviços Gerais	Alfabetizado.	40	I	1	
		Alfabetizado.	40	I	1	
PNE - 8.08.02	Aux. de Mecânico Coletor de Resíduos	Alfabetizado	40	I	1	
		2ª Série do	40	I	1	
PNE - 8.08.03	Vigia	Ensino				
PNE - 8.08.04		Fundamental.				

QUADRO 09

CATEGORIA FUNCIONAL 9 - ATIVIDADES DE ANÁLISE DE NÍVEL SUPERIOR

ANALISTA NÍVEL SUPERIOR - ANS

<i>Código</i>	<i>Cargo</i>	<i>Qualificação Exigida</i>	<i>Carga Horária(h) Semanal</i>	<i>Padrão</i>	<i>Referência Salarial</i>	
					<i>Piso</i>	<i>Teto</i>

<i>ANS - 9.01.01</i>	<i>Analista de Convênio</i>	<i>Curso Superior em Administração ou Ciências Contábeis, ou Direito e registro em seus respectivos Conselhos de Classe;</i>	<i>20/40</i>	<i>VIII</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>ANS - 9.01.02</i>	<i>Analista de Licitação</i>	<i>Curso Superior em Administração ou Ciências Contábeis ou Direito e respectivo registro em seus respectivos Conselhos de Classe;</i>	<i>20/40</i>	<i>VIII</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>ANS - 9.01.03</i>	<i>Analista Educacional</i>	<i>Licenciatura Plena de Pedagogia.</i>	<i>20/40</i>	<i>VIII</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>ANS - 9.01.04</i>	<i>Analista de Gestão de Pessoas</i>	<i>Curso Superior em Administração ou Gestão de Recursos Humanos ou Gestão de Pessoas ou curso de Graduação em qualquer área de formação, concluído em instituição de ensino superior credenciada pelo MEC, acrescido de curso de pós-graduação na área de gestão de pessoas ou RH, com carga horária</i>	<i>20/40</i>	<i>VIII</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>ANS -9.01.05</i>	<i>Analista de Gestão em Saúde</i>	<i>Curso Superior em Administração ou Ciências Contábeis, ou Direito e registro em seus respectivos Conselhos de Classe;</i>	<i>20/40</i>	<i>VIII</i>	<i>1</i>	<i>1</i>

QUADRO 10
CATEGORIA FUNCIONAL 10.01 - ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA -
ESF

Código	Cargo	Qualificação Exigida	Carga Horária(h) Semanal	Padrão	Referên Salario	
					Piso	T
<i>ESF - 10.01.01</i>	<i>Médico</i>	<i>Superior</i>		<i>V</i>	<i>1</i>	
	<i>Odontólogo</i>	<i>Completo</i>	<i>40</i>	<i>IV</i>	<i>1</i>	
<i>ESF - 10.01.02</i>	<i>Enfermeiro</i>	<i>com</i>	<i>20/40</i>	<i>II</i>	<i>1</i>	
		<i>Registro no</i>	<i>20/40</i>			
<i>ESF - 10.01.03</i>	<i>Aux. de Enfermagem</i>	<i>competente</i>				
	<i>Aux. de Odontologia</i>	<i>órgão de</i>	<i>40</i>	<i>I</i>	<i>1</i>	
	<i>Agente Comunitário</i>	<i>classe.</i>	<i>40</i>	<i>I</i>	<i>1</i>	
<i>ESF - 10.01.04</i>	<i>de Saúde</i>	<i>Ensino</i>	<i>40</i>	<i>I</i>	<i>1</i>	
		<i>Fundamental</i>				
<i>ESF - 10.01.05</i>		<i>completo e</i>				
		<i>curso</i>				
<i>ESF - 10.01.06</i>		<i>específico.</i>				

QUADRO 11
CATEGORIA FUNCIONAL 11.01 - MÉDICOS ESPECIALISTAS

<i>Código</i>	<i>Cargo</i>	<i>Qualificação Exigida</i>	<i>Carga Horária(h) Semanal</i>	<i>Padrão</i>	<i>Requisitos</i>
<i>ESP.11.01.01</i>	<i>Médico Psiquiatra</i>	<i>Curso Superior em Medicina, com</i>	<i>5/10/20</i>	<i>V</i>	
<i>ESP.11.01.02</i>	<i>Médico Cardiologista</i>	<i>residência médica, ou</i>	<i>5/10/20</i>	<i>V</i>	
<i>ESP.11.01.03</i>	<i>Médico Ginecologista</i>	<i>Especialização com carga horária</i>	<i>5/10/20</i>	<i>V</i>	
<i>ESP.11.01.04</i>	<i>Médico Pediatra</i>	<i>mínima de</i>	<i>5/10/20</i>	<i>V</i>	
<i>ESP.11.01.05</i>	<i>Médico Ortopedista</i>	<i>360(trezentos e sessenta) horas, fornecido por ensino superior credenciada pelo MEC</i>	<i>5/10/20</i>	<i>V</i>	
<i>ESP.11.01.06</i>	<i>Médico Ultrassonografista</i>	<i>Curso Superior em Medicina com residência médica , ou especialização com carga horária mínima de 360(trezentos e sessenta) horas, fornecido por ensino superior credenciada pelo MEC, ou Curso Técnico na área específica</i>	<i>5/10/20</i>	<i>V</i>	

QUADRO 12
CATEGORIA FUNCIONAL 12.01 - PROGRAMA PACTUADA
INTEGRADA/EPIDEMIOLOGIA E CONTROLE DE DOENÇAS - PPI/ECD

<i>Código</i>	<i>Cargo</i>	<i>Qualificação Exigida</i>	<i>Carga Horária(h) Semanal</i>	<i>Padrão</i>	<i>Referência Salarial</i>	
					<i>Piso</i>	<i>Teto</i>
<i>PPI/ECD - 12.01.01</i>	<i>Agente de Combate às Endemias</i>	<i>Fundamental Completo.</i>	<i>40</i>	<i>I</i>	<i>1</i>	<i>1</i>

QUADRO 12
CATEGORIA FUNCIONAL 12.01 - PROGRAMA PACTUADA
INTEGRADA/EPIDEMIOLOGIA E CONTROLE DE DOENÇAS - PPI/ECD

<i>Código</i>	<i>Cargo</i>	<i>Qualificação Exigida</i>	<i>Carga Horária(h) Semanal</i>	<i>Padrão</i>	<i>Referência Salarial</i>	
					<i>Piso</i>	<i>Teto</i>
<i>PPI/ECD - 12.01.01</i>	<i>Agente de Combate às Endemias</i>	<i>Fundamental Completo.</i>	<i>40</i>	<i>I</i>	<i>1</i>	<i>1</i>

QUADRO 13
CATEGORIA FUNCIONAL 13.01 - SERVIÇO DE ATENDIMENTO MÓVEL
DE URGÊNCIA - SAMU

<i>Código</i>	<i>Cargo</i>	<i>Qualificação</i> <i>Exigida</i>	<i>Carga</i> <i>Horária(h)</i> <i>Semanal</i>	<i>Padrão</i>	<i>Refe</i> <i>Sal</i> <i>Pisc</i>
---------------	--------------	---------------------------------------	---	---------------	--

SAM- 13.01.01	Enfermeiro- Intervencionista	Superior Completo com Registro no competente órgão de classe e comprovação de experiência mínima de 1 (um) ano na área de enfermagem em unidade de emergência ou unidade de terapia intensiva.	12x36h	VI	1
SAM- 13.01.02	Técnico de Enfermagem	Ensino Médio Profissionalizante e comprovação de experiência mínima de 1 (um) ano como técnico de enfermagem em unidade de emergência ou unidade de terapia intensiva.	12X36h	V	1
SAM- 13.01.03	Motorista/Socorrista	4ª Série do Ensino Fundamental CNH na categoria "D", experiência mínima comprovada de 01 (ano) ano, como condutor de veículo de emergência.	12X36h	V	1

Anexo III

Quadro Demonstrativo de Atribuições

<i>CARGO/PADRÃO</i>	<i>ESCOLARIDADE/REQUISITOS</i>	<i>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</i>
<i>Auditor Fiscal</i>	<i>Curso Superior de Graduação em Ciências Contábeis, Direito, Economia ou Administração, reconhecido pelo MEC e Registro no órgão fiscalizador da Profissão.</i>	<i>Realizar auditoria, ações de tributação, arrecadação, fiscalização, lançamento e cobrança administrativa das espécies tributárias de competência do Município.</i>

Examinar das demonstrações contábeis, orçamentárias e financeiras, inclusive as notas explicativas e relatórios de órgãos e entidades da administração direta, indireta e fundacional; avaliar da execução dos programas e dos orçamentos quanto ao cumprimento das metas físicas e financeiras; examinar de prestações de contas dos agentes da administração direta, indireta e fundacional, responsáveis por bens e valores pertencentes ou confiados à Fazenda Municipal; determinar as normas de controle para a utilização e segurança dos bens de propriedade do município que estejam sob a responsabilidade de órgãos e entidades da administração direta, indireta e fundacional; avaliar a execução dos serviços de qualquer natureza, mantidos pela administração direta, indireta e fundacional; observar o fiel cumprimento das leis e outros atos normativos pelos órgãos e entidades da administração direta, indireta e fundacional; avaliar o cumprimento dos contratos, convênios, acordos e ajustes de qualquer natureza; acompanhar os limites de repasse para o Poder Legislativo Municipal; acompanhar o cumprimento dos percentuais mínimos a serem aplicados na saúde e na educação, bem como o índice de despesas com pessoal; programar, organizar e executar Auditorias Internas e Tomadas de Contas Especiais nos diversos Órgãos e Entidades Diretas e Indiretas da Administração Municipal assim como nas

Enfermeiro-
Intervencionista

Superior Completo com programas de educação continuada; fazer controle de classe e comprovação de qualidade do serviço nos aspectos de experiência mínima de 1 (um) ano na área de enfermagem em unidade de emergência ou unidade de terapia intensiva. Supervisionar e avaliar as ações de enfermagem da equipe no atendimento pré-hospitalar móvel; prestar cuidados de enfermagem de maior complexidade técnica a pacientes graves e com risco de vida, que exijam conhecimentos científicos adequados e capacidade de tomar decisões imediatas; prestar assistência de enfermagem à gestante, a parturiente e ao recém-nato; realizar partos; participar nos programas de treinamento e aprimoramento de pessoal de saúde em urgências, particularmente nos procedimentos de emergência; fazer controle de qualidade do serviço nos aspectos inerentes à sua profissão; responsabilizar-se em controlar o uso e reposição de psicotrópicos e entorpecentes nas viaturas, mediante receita médica contendo carimbo e CRM nos receituários; fazer previsão de materiais, equipamentos e roupas necessários ao atendimento pré-hospitalar, conforme rotinas pré-estabelecidas; subsidiar os responsáveis pelo desenvolvimento de recursos humanos para as necessidades de educação continuada da equipe; conhecer equipamentos e realizar manobras de extração/retirada do manual de vítimas; obedecer a Lei do Exercício Profissional e o Código de ética de Enfermagem, acatar e respeitar as rotinas estabelecidas.

Técnico
em Licitação

Ensino Profissionalizante ou nível médio com experiência mínima de 2 anos na área de atuação.

Médio

Elaborar planejamento de compras em conjunto com as Unidades Orçamentárias coordenar as ações relativas a efetivação das compras, efetuar a abertura de processos de licitação e elaboração de editais e demais planilhas do processo de compras observando os dispositivos legais específicos.

Elaborar políticas institucionais de desenvolvimento de recursos humanos; supervisionar, controlar e acompanhar as atividades na área de administração de pessoal

Técnico
de Recursos
Humanos

Ensino Profissionalizante ou nível médio com experiência mínima de 2 anos na área de atuação.

Médio

e capacitação de recursos humanos; elaborar, conferir e acompanhar a folha de pagamento; fazer contagem de tempo dos servidores, contratos, organizar pastas e arquivos, etc. desempenhar outras atividades relacionadas com a sua área de atuação de acordo com o que lhe ordenar o Chefe do Executivo.

Técnico
de
Informática

de

Ensino Profissionalizante ou nível médio com experiência mínima de 2 anos na área de atuação.

Médio documentação dos sistemas testando seu funcionamento de acordo com padrões estabelecidos e normas especificadas; elaborar relatórios técnicos referentes a testes, ensaios, experiências e inspeções; promover a capacitação de servidores das diversas áreas; instalar software e dar manutenção no parque de equipamentos de informática da Prefeitura.

Desenvolver soluções computacionais na área de software aplicativos em diversas áreas; atuar na implantação de automatização, previsão e administração de custos de informatização e geração de

Técnico em Enfermagem-SAMU

Ensino Profissionalizante com experiência comprovada de 1 (um) ano como Técnico em Enfermagem em unidade de emergência ou unidade de medicina intensiva.

Médio com mínima

Auxiliar o enfermeiro na assistência de enfermagem, prestar cuidados diretos de enfermagem a pacientes em estado grave, sob supervisão direta ou à distância do profissional enfermeiro; observar, reconhecer e descrever sinais e sintomas, ao nível de sua qualificação; administrar medicamentos por via oral e parenteral mediante prescrição do médico regulador por tele medicina; fazer curativos; prestar cuidados de conforto ao paciente e zelar por sua segurança; realizar manobras de extração/retirada manual de vítimas; conhecer integralmente todos os equipamentos, materiais e medicamentos disponíveis na ambulância e realizar manutenção básica dos mesmos; realizar check-list diário dos materiais, equipamentos e medicamentos da unidade móvel, seguindo os padrões estabelecidos e mantendo a unidade e mochilas de atendimento em perfeito estado de conservação e assepsia; estabelecer contato radiofônico (ou telefônico) com a central de regulação médica e seguir suas orientações; conhecer a estrutura de saúde local; conhecer a localização de todos os estabelecimentos de saúde integrados ao sistema assistencial local; auxiliar a equipe de saúde nos gestos básicos de suporte à vida; auxiliar a equipe nas imobilizações e transportes de vítimas; realizar medidas de reanimação cardio respiratória básica

*Motorista-
Socorrista*

4ª Série do Ensino Fundamental, com CNH na categoria "D", experiência mínima comprovada de 01 (um) ano como condutor de veículo de emergência.

Conduzir, de forma segura e rápida, os veículos da frota do SAMU, e auxiliar os demais membros da equipe de trabalho;
Equilíbrio emocional e autocontrole para atuar em situação de stress; Alta motivação para trabalhar em serviço de emergência; Capacidade e facilidade em identificar os tipos de materiais existentes nos veículos de socorro e sua utilidade; Disposição para cumprir normas e procedimentos estabelecidos; Facilidade de relacionamento interpessoal; Capacidade para trabalho em equipe; Ser paciente e ponderado; Flexibilidade a mudanças; Responsabilidade e comprometimento; Iniciativa para contornar situações adversas; Destreza para desenvolvimento do trabalho; Disponibilidade para participação em treinamentos e cursos; Ética e sigilo profissional; Disponibilidade para trabalhar em escalas de plantão.

Camapuã - MS, 24 de março de 2017.

DELANO DE OLIVEIRA HUBER
Prefeito Municipal de
Camapuã

Lei Ordinária Nº 2048/2017 - 24 de março de 2017

Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial em